

# Relazione annuale RPCT

Anno 2021

## SEZIONE 1 – ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

---

Codice fiscale SIPRO: 00243260387

Denominazione Amministrazione: SIPRO Agenzia Provinciale per lo Sviluppo S.P.A

Tipologia di Amministrazione: società a prevalente capitale pubblico e soggetta a controllo analogo congiunto da parte dei soci pubblici

Regione di appartenenza: Emilia-Romagna

n. di dipendenti al 31/12/2021: 6

di cui quadri:2

n. di dipendenti con funzioni dirigenziali: 0

## SEZIONE 2 – ANAGRAFICA RPCT

---

Nome RPCT: Claudia Marzola

Qualifica: quadro

Posizione occupata: Responsabile Amministrativo

Data inizio incarico di RPCT: 12/12/2014

RPC svolge anche le funzioni di Responsabile della Trasparenza

## SEZIONE 3 – RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI

---

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure generali per l'anno 2021.

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure generali è sintetizzato nella seguente tabella

Misure generali	Pianificata	Attuata
Rotazione ordinaria del personale	No	No
Rotazione straordinaria del personale	No	No
Inconferibilità – incompatibilità	Si	Si
Whistleblowing	Si	Si
Formazione	Si	Si
Trasparenza	Si	Si
Svolgimento attività successiva alla cessazione lavoro – pantouflage	Si	Si

### Rotazione ordinaria del personale

Considerata l'attuale pianta organica di SIPRO, non è possibile effettuare la rotazione del personale, in quanto ogni funzione ha maturato conoscenze tecniche specialistiche e sottrarle agli attuali compiti comporterebbe per la società un rallentamento delle attività.

### Rotazione straordinaria del personale

Viene lasciata all'Organo Amministrativo ogni decisione dopo aver avuto la notizia dell'avvio del procedimento penale a carico di un dipendente.

In ogni caso non si è reso necessario il ricorso alla Rotazione Straordinaria non essendosi verificati i necessari presupposti.

#### Misure in materia di conflitto di interesse

In merito alle misure di inconferibilità e incompatibilità per gli incarichi amministrativi di vertice, è in uso una modulistica specifica per l'autocertificazione da parte degli interessati della mancanza di cause ostative ex D. Lgs 39/2013.

Per il conferimento di incarichi professionali e di consulenze è stato adottato un regolamento che disciplina le modalità per individuare il consulente.

Il controllo delle prestazioni dei consulenti viene effettuato prima di procedere con il pagamento del compenso.

#### Whistleblowing

Nel corso dell'anno non sono intervenute segnalazioni

#### Formazione

Nel corso del 2021 il RPCT e l'OdV. di SIPRO hanno tenuto un momento formativo per i dipendenti della società sui temi: nuovi reati da inserire nel modello 231, il sistema di prevenzione e controllo della commissione di reati, con particolare riferimento alle misure volte a prevenire il rischio di corruzione. Il RPCT ha anche illustrato ai dipendenti il contenuto del PTPCT 2021-2023

#### Trasparenza

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame, sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati con periodicità semestrale.

I monitoraggi non hanno rilevato delle irregolarità.

#### Pantouflage

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame non c'è stata assunzione di personale dipendente

RPCT ha tenuto periodici contatti con l'O.d.V. con scambio di informazioni sulle materie di competenza

#### **Considerazioni conclusive**

Il complesso delle misure attuate ha avuto un effetto positivo sulla qualità dei servizi, riducendo il livello di rischio dei processi svolti dall'Amministrazione ed assicurando il buon andamento dell'azione amministrativa.